

09/12 Beste overheidsmanagers van 2008 komen uit Genk



“Je moet een generalist zijn, zeker geen vakidoot. Een teamspeler zijn en een goed netwerk hebben. En het allerbelangrijkste: knopen durven doorhakken.”

Dat zijn de belangrijkste eigenschappen van een goed overheidsmanager. Zo vinden althans de Genkse topmanagers Rudi Haeck en Staf Mariën.

Stadssecretaris Rudi Haeck en collega OCMW-secretaris Staf Mariën krijgen vandaag de prijs van ‘Overheidsmanager van het jaar’, waarmee de Vlaamse Vereniging voor Bestuur en Beleid goed bestuur en beleid wil stimuleren.

Staf Mariën (56) was na zijn opleiding sociologie wetenschappelijk medewerker aan de KU Leuven en maakte in 1979 de overstap naar het OCMW van Genk. Hij heeft 500 mensen onder zich en een jaarbudget van 32 tot 33 miljoen euro.

Rudi Haeck (53) is auditeur geweest bij het Rekenhof en maakte in 1987 de overstap naar Genk. Hij geeft leiding aan 1.215 mensen met een begroting in gewone dienst van 105 miljoen euro.

Waarom zijn jullie verkozen?

Rudi Haeck: “Moet u de jury vragen. Ik denk dat we een goeie reputatie hebben en op een aantal domeinen vernieuwend werken. Eén van de belangrijkste elementen is zeker de samenwerking tussen stad, OCMW, de diensten, politiek en externen.”

Jullie zijn afgestapt van het klassiek beeld van de ambtenarij en gedragen zich meer als managers. Hoe soepel is het personeelsbeleid?

Rudi: “De tijd dat een secretaris een notulist was, is lang voorbij.”

Staf: “Het feit dat we goed personeel kunnen aantrekken, zegt genoeg. We zijn heel flexibel voor de combinatie gezin-arbeid.”

Rudi: “Wie deeltijds wil werken, kan dat. Zelfs leidinggevend. We hebben ook veel mensen die in een 24-urenstelsel werken. Een goed personeelsbeleid is heel belangrijk, want het zijn de mensen die het moeten waarmaken.”

Hoe scoren jullie bij het personeel?

Rudi: “Volgens de tevredenheidsenquêtes voelt 82% zich hier goed in de organisatie.”

Staf: “Eén van de pijnpunten is de stress, maar het is volgens de personeelsleden toch niet zo belangrijk.”

Verdienen jullie genoeg?

Staf: “Daar kunnen we volgend jaar op antwoorden. Er gaat een studie komen die de zwaarte van onze jobs moet afwegen tegenover gelijkaardige jobs.”

Rudi: “Onze wedde is berekend op basis van de bevolkingscijfers. Zeker in kleine gemeenten zijn secretarissen niet goed betaald.”

Wat is het grote verschil met werken in de privé-sector?

Rudi: “We moeten wel zoveel mogelijk bedrijfsmatig werken. Maar het is hier ook een glazen huis en elke beslissing moet gemotiveerd.”

Staf: “We hebben ook een voordeeltje. ‘OCMW te koop’, heb ik ooit in de krant laten zetten, maar daar is niemand op afgekomen.” (lacht) “Ons doel is niet winst maken. Ons doel is mensen gelukkig maken.”

Welk dossier was het moeilijkste?

Staf: “De bouw van het nieuwe rusthuis. In 1998 heb ik daarvoor de eerste brief geschreven, volgend jaar kunnen we er aan beginnen.”

Rudi: “De overgang van Electrabel naar Interlectra. We hadden met Lega een goed werkende intercommunale, maar de financiële voordelen van Interelectra waren groter.”

Wat zijn nog de grootste uitdagingen?

Staf: “De welzijns-campus waar we gaan centraliseren en specialiseren. En de verspreiding van voorzieningen voor ouderen, de woonzorgzones.”

Rudi: “De exploitatie van C-Mine en de invulling van het bedrijventerrein op Waterschei. Zwartberg blijft moeilijk. En in het centrum moeten we nog wat meer leven brengen door meer horeca aan te trekken.”

Hebben jullie het Limburg- of Genkgevoel?

Rudi: “Ik ben van Gent afkomstig en daar ken je dat provinciegevoel absoluut niet. Maar hier krijg je dat op de duur vanzelf.”

Staf: “En ik ben van Retie. Het zijn allemaal inwijkelingen hier. Je wordt inderdaad Limburger en Genkenaar. Zeker op zaterdagavond.”

Chris NELIS - Guy THUWIS