

Frank Van Massenhove: "Iedereen vastbenoemd"

05/12/2007 11:00

Overheidsmanager van het jaar Frank Van Massenhove wil af van het onderscheid tussen statutaire en contractuele ambtenaren.

De Vlaamse Vereniging voor Bestuur en Beleid riep Frank Van Massenhove uit tot Overheidsmanager van 2007. Van Massenhove is de voorzitter van de federale overheidsdienst Sociale Zekerheid.

Vorig jaar ging de prijs naar directeur-generaal Ingrid Lieten van De Lijn. In 2006 was administrateur-generaal Frank Robben van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de beurt. Het is geen toeval, denkt Van Massenhove dat onze sociale zekerheid regelmatig in de prijzen valt. 'In bestuur zijn we bij de besten van de wereld.'

De laureaat vermoedt ook dat er dit jaar bewust voor iemand van de federale overheid is gekozen. 'De aanvallen op de ambtenarij kwamen de voorbije maanden van overal, terwijl er toch duidelijk vooruitgang is. Het wordt voorgesteld alsof iemand die weggaat zomaar wordt vervangen. Als er in mijn administratie drie laaggeschoolde mensen verdwijnen, komt er één hooggeschoolde voor in de plaats. Ik heb er geen bezwaar tegen dat er in de administratie voor een bepaald percentage aan sociale tewerkstelling wordt voorzien. Op voorwaarde dat ze achteraf uit de resultaten wordt gehaald als er wordt gemeten.'

Flexibel werken

Frank Van Massenhove waarschuwt voor de toenemende schaarste op de arbeidsmarkt. 'Toch zie ik dat jonge mensen voor de overheid kiezen, omdat het een interessante baan is. Wij verkopen dan ook geen toiletpapier, maar sociale zekerheid en solidariteit. We bieden de mensen ook een aantrekkelijke baan: ze bepalen voor een goed deel zelf hoe en waar ze werken. Mensen hebben geen belangstelling voor een baan waarin hen wordt gezegd wanneer ze hun koffiepauze mogen nemen. Omdat ze geen prikklok meer hebben en geen vaste werkuren, hebben mensen meer zeggenschap over hun leven. Dat is de toekomst. We proberen onze ambtenaren niet meer als kleuters te behandelen.'

Alvast zijn administratie is bijna klaar om zo te werken, zegt hij. En niet alleen op het hoogste niveau. 'Flexibel werken, blijft te veel een voorrecht van de hoogste niveaus. Ik vind ook dat de overheid het onderscheid tussen mensen met een ambtenarenstatuut en de zogenaamde contractuelen moet afschaffen. Iedereen moet vast worden, met dien verstande dat ze na twee negatieve evaluaties ook zonder veel plichtplegingen kunnen worden doorgestuurd. Maar het kan niet dat van twee mensen die hetzelfde werk doen, de ene meer verdient dan de andere. En dat de ene promotie kan maken en de andere niet.'

Hubert van Humbeeck

Knack 6/12/2007